

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		残疾人就业工作培训费								
主管部门		北京市海淀区残疾人联合会（主管）				实施单位	北京市海淀区残疾人劳动就业管理服务所			
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	权重(%)	执行率	自评得分		
		年度资金总额	4	2.252585	2.252585	10	100%	10		
		其中：当年财政拨款	4	2.252585	2.252585	—	100%	—		
		上年结转资金				—		—		
		其他资金				—		—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况					
	按照市区残联相关计划要求,开展海淀区残疾人就业所系列相关工作业务培训,提高工作人员服务能力和水平,宣传政策,营造关爱残疾人的氛围				4月对40名街镇负责就业工作的就业指导员进行理论和实操培训					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	本年指标值	度量单位	本年权重(%)	实际完成值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训业务工作人员人数	≤	120	人	10	120	10	
	产出指标	质量指标	培训内容科学性	定性	优良中低差		20	优	20	
	产出指标	时效指标	培训工作完成时效	≤	12	月	10	12	10	
	效益指标	社会效益指标	提高工作人员服务能力和水平	定性	优良中低差		10	优	10	
	效益指标	可持续影响指标	指标2：宣传政策,营造关爱残疾人的氛围	定性	优良中低差		10	优	10	
	满意度指标	服务对象满意度指	服务对象满意率	≥	90	%	20	90	20	
	成本指标	经济成本指标	单人培训标准	≤	550	元/天	10	550	10	
总分									100	

- 说明：
- 单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标40%、效益指标20%、服务对象满意度指标10%、成本指标20%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。
  - 得分一档最高不能超过该指标分值上限。
  - 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。
  - 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。
  - 90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。