

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		11010822T000000394171-残保金审核工作								
主管部门		北京市海淀区残疾人联合会（主管）				实施单位	北京市海淀区残疾人劳动就业管理服务所			
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	权重（%）	执行率	自评得分		
	年度资金总额		212.0236	175.85184	175.85184	10	100%	10		
	其中：当年财政拨款		212.0236	175.85184	175.85184	—	100%	—		
	上年结转资金					—		—		
	其他资金					—		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况					
	1. 规范海淀区残疾人就业保障金的征缴和管理工作，进一步推动按比例安排残疾人就业工作的开展。2、为落实新政策，适应新形势，本着因事设岗，因量定人的原则，保留16位劳务派遣人员作为残保金审核录入人员。3负责岗位补贴和超比例奖励政策落实等工作，推动海淀区残疾人就业，保障残疾人利益，提高残疾人的生活质量。				圆满顺利完成海淀区区域内用人单位按比例安排残疾人就业情况的申报审核工作，配合区地税实现残疾人就业保障金的征缴，进一步促进残疾人就业，保障用人单位和残疾人的利益。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	本年指标值	度量单位	本年权重（%）	实际完成值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	时效指标	按比例安排残疾人就业申报审核工	=	45	天	10	45	10	
	产出指标	数量指标	审核单位	≥	6600	家	10	5892	8.92	参与审核企业数值为不确定数值，有部分企业外迁、注销以及小微企业免缴残保金，导致审核企业流失审核参与率低，未达到预期。后续我们将加大力度宣传招聘残疾人的政策，提高企业的参与率与审核积极性。
	产出指标	数量指标	在职残疾人	≥	19000	人	10	17378	9.14	因为近年岗补的宣传力度增加，导致企业对外省残疾人的市场需求降低，企业由外省残疾人精简为北京市残疾人导致未达到审核标准，下一步我们会加大宣传力度，继续增强北京市残疾人就业力度。
	产出指标	质量指标	已招用残疾人就业单位的审核率	>	100	%	10	100	10	
	效益指标	可持续影响指标	促进残疾人就业	≥	优良中低差	%	5	优	5	
	效益指标	社会效益指标	促进用人单位安置残疾人就业	≥	优良中低差	%	5	优	5	
	效益指标	可持续影响指标	提高残疾人收入	≥	优良中低差	元	10	优	10	
	满意度指标	服务对象满意度	窗口评价器好评率	≥	90	%	10	95	10	
	产出指标	成本指标	审核工作、窗口人员管理等费用	≤	335217	元	10	87699	10	
	效益指标	成本指标	审核人员工资	≤	1785019	元	10	1670819.4	10	
	总分									98.06

说明：

1. 单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标40%、效益指标20%、服务对象满意度指标10%、成本指标20%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。
2. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。
3. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）-年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。
4. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。
5. 90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。