

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		11010822T000000394176-鼓励用人单位招用残疾人岗位补贴和社会保险补贴								
主管部门		北京市海淀区残疾人联合会（主管）				实施单位	北京市海淀区残疾人劳动就业管理服务所			
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	权重(%)	执行率	自评得分		
		年度资金总额	8600	8958.672277	8958.672277	10	100%	10		
		其中：当年财政拨款	8600	8958.672277	8958.672277	—	100%	—		
		上年结转资金				—		—		
		其他资金				—		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况					
	通过对辖区内招用残疾人的用人单位进行岗位补贴和社会保险补贴的形式减轻用人单位的运营成本，鼓励用人单位积极招用并安置残疾人就业，促进和稳定残疾人就业，并且利用对招用残疾人职工的用人单位提交材料的检查审核，确保残疾人职工的权益，保证残疾人职工的收入，提高残疾人职工的生活质量									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	本年指标值	度量单位	本年权重(%)	实际完成值	自评得分	偏差原因分析及
	产出指标	时效指标	上年用人单位招用残疾人补贴资金的拨付时间	=	3	月	5	3个月	5	
	产出指标	数量指标	补贴发放单位数	≥	1500	家	15	1714	15	
	产出指标	时效指标	接收海淀区招用残疾人单位提交补贴申请材料时间	=	3	月	5	3个月	5	
	产出指标	质量指标	按照补贴标准及时、准确发放	=	90	%	10	90	10	
	产出指标	时效指标	对提交材料进行审批时间	=	2	月	5	2	5	
	效益指标	可持续影响指标	保证了用人单位对招用残疾人职工的积极性，提高用人单位的影响力	定性	优良中低差		10	优	10	
	效益指标	社会效益指标	稳定残疾人就业岗位、改善残疾人职工生活水平	定性	优良中低差		10	优	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位满意度	>	90	%	10	95%	10	
	产出指标	成本指标	补贴发放成本	≤	89601456.13	元	20	89586722.77	20	
总分									100	

说明：

- 单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标40%、效益指标20%、服务对象满意度指标10%、成本指标20%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。
- 得分一档最高不能超过该指标分值上限。
- 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。
- 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。
- 90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。